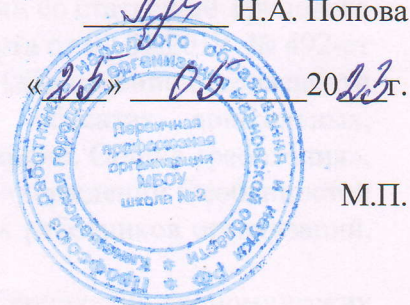


От работодателя:
Директор МБОУ школы №2


Т.Н. Иванова
«25» 05 2023 г.
М.П.

От работников:
Председатель ППО
Н.А. Попова


«25» 05 2023 г.
М.П.

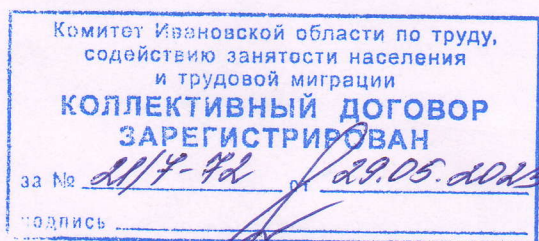
ИЗМЕНЕНИЯ №1

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР по защите трудовых, социально-экономических прав работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы №2 городского округа Кинешма на 2023 – 2026 годы

Регистрационный номер № 21/7-72

Дата вступления в силу

«25» 05 2023 г.



Почтовый и юридический адрес организации, телефон, электронный адрес, сайт:
155815, г.Кинешма Ивановской области, ул. Щорса, д. 32
Тел. /факс: 2-08-00/ 8(49331)2-08-00, e-mail: shkola2-kin@mail.ru

Данные исполнителя: Ф.И.О., должность, контактный телефон, электронная почта:
Попова Надежда Анатольевна, председатель первичной профсоюзной организации.
Тел. /факс: 2-08-00/ 8(49331)2-08-00, e-mail: shkola2-kin@mail.ru

На основании письма Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции от 14.04.2023 №08-173, в соответствии со статьей 60 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктами 1.2, 4.2 приказа Росстандарта от 09.08.2019 № 492-ст «ГОСТ Р 58485-19. Национальный стандарт Российской Федерации. Обеспечение безопасности образовательных организаций. Оказание охранных услуг на объектах дошкольных, общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций. Общие требования», пункта 4.5. приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

внести изменения в Коллективный договор по защите трудовых, социально-экономических прав работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы №2 городского округа Кинешма на 2023-2026 годы (регистрационный номер 21/7-72):

1. Пункт 5.1.9. раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.1.9. В каникулярный период работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации».

2. Пункт 5.2.19. Раздела 5 «Рабочее время и его использование» Правил внутреннего трудового распорядка исключить.